

Albert Velten-Reis
Nebeniusstr. 13
75173 Pforzheim
Tel. 07231.280450
Fax 07231.280455
info@velten-reis.de
www.velten-reis.de

Empfehlung – Referenz

Frau Leichmann, BOSIG GmbH, Gingen:

„Im Februar 2008 haben wir mit Herrn Velten-Reis das zweitägige Seminar »Mitarbeiterführung für Meister und Schichtführer« durchgeführt. Ziel war es, den Meistern und Schichtführern mehr Sicherheit im Umgang mit ihren Mitarbeitern zu geben.

Durch die Art und Weise wie Herr Velten-Reis die Themen des Seminars angegangen ist, nämlich praxisbezogen und auf jeden Teilnehmer einzeln eingehend, wurden zahlreiche Lösungswege erarbeitet. Zwei durchweg tolle Seminartage, welche wir mit Sicherheit auch noch für andere Mitarbeiter durchführen werden.

Die Umsetzung der erarbeiteten Maßnahmen haben wir direkt nach dem Seminar angepackt!“

Zu meiner Person

- Geboren 1958, verheiratet, 2 Kinder
- Dipl. Soz. Pädagoge (FH) und Heizungsbauer
- Langjährig angestellte Führungskraft im Mittelstand
- Seit 1996 selbständiger Trainer & Coach u.a. für TAE-Technische Akademie Esslingen
- Ausgeprägter Praxisbezug
- Kennt betriebliche Abläufe
- Merkmal: kreativ & bodenständig

Mitarbeiterführung in Produktion und Logistik

Leistung steigern –
Qualität optimieren

Fortbildung für Meister,
Vorarbeiter, Teamleiter und Schichtführer



© Rainer Sturm PIXELIO



Besser führen – mehr Erfolg

An den Maschinen und im Lager herrscht meist ein rauerer Ton. Weitere Kennzeichen sind: Blaumann, Schicht, Bohrmilchgeruch, Sprachprobleme.

Viele Meister und Schichtführer verfügen über ein hohes fachliches Können und langjährige Berufserfahrung.

Um in Fertigung und Logistik das Bestmögliche zu erreichen braucht es mehr:

- zielorientiertes Führen
- koordiniertes, entschiedenes Handeln
- schnelle, klare Kommunikation
- zukunftsorientiertes Denken

Praxisseminar

Theoretisieren ist nicht gefragt.

Vorgetragen werden kurze, hilfreiche Konzepte. Mit Moderation und Coaching werden alltagstaugliche Lösungen erarbeitet.

Jeder Teilnehmer erstellt einen persönlichen Maßnahmenplan zur Umsetzung des Gelernten.

Übergreifende Verbesserungen werden dokumentiert.

Seminaratmosphäre: locker und bestimmt.

Kooperationen – bei Bedarf wirken mit

Philipp Maier – Outdoortraining

Christa Reis – Argumentieren, Verhandeln

Planung und Durchführung

Zunächst klären wir Ziele und inhaltliche Schwerpunkte. Sie erhalten ein darauf abgestimmtes Seminarangebot und entscheiden dann.

Mitarbeiterführung in Produktion und Logistik

Die Themen des Zweitagesseminares

- Zielorientiert führen als Mann vorort – Mittler – Mitentscheider
- Interessensabstimmung und Informationslenkung zwischen ‚oben‘ und ‚unten‘
- Führungsstile:
Anweisen/entscheiden und erarbeiten/moderieren
- Natürliche und erarbeitete Autorität
- Führen von langjährigen Mitarbeitern, Bekannten, Verwandten
- Einarbeitung und Mitarbeiterförderung
- Kontrolle, Lob, Kritikgespräche
- Motivation auch bei gleichförmiger Arbeit, befristeten Mitarbeitern, Zeitarbeitskräften
- Mitdenken angesagt: Wie optimieren wir Abläufe, Maschinenbelegungen und den Materialfluss?
- Welche Aufgaben und Verantwortung kann ich an wen abgeben/delegieren?
- Teamarbeit: Zusammensetzung, Besprechungen, das Team führen, Konflikte frühzeitig erkennen und lösen
- Wie organisiere ich mich, damit wichtige Führungsaufgaben nicht zu kurz kommen?
- Mit Energie voran:
Wie bleibe ich gesund und fit?

Weiterführende Themen zur Auswahl

- Veränderungen meistern – persönliche Einstellungen überarbeiten:
Vom problem- zum lösungsorientierten Denken
- Effiziente Zusammenarbeit mit Kollegen aus Instandhaltung, AV, QS/QM:
Anpacken statt ‚rum-eiern‘
- Worauf hört Ihr Kollege, Ihr Chef?
Gute Ideen firmenintern rüberbringen
- Präsentieren und Moderieren: Besprechungen vorbereiten, durchführen und Ergebnisse umsetzen
- Kleinprojekte planen und durchziehen,
z. B. Ablaufoptimierungen, neue Maschinen, Umlagerungen
- Guter Übergang – Nachfolger strukturiert einarbeiten, Aufgaben übergeben
- Bisher Kollege – jetzt Chef:
Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
- Zeitmanagement und Selbstorganisation:
Als Steuermann den Überblick behalten

Bessere und effizientere
Mitarbeiterführung

Teamgeist

In angespannter
Atmosphäre
den richtigen Ton finden!

hohe Effizienz
trotz Rücksichtnahme

eventl. zu gutmütig

Delegieren von
Aufgaben

Unterstützung der
Mitarbeiter bei Problemen
an ihrer Maschine

bessere Planung

Verbesserung der Team-
fähigkeit bei
unterschiedlichen Kulturen